

Allegato A.

Alla
RETIAMBIENTE S.p.A.
Piazza Vittorio Emanuele II, n.2;
56125 - PISA

Oggetto: **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N.1 DIRIGENTE CON FUNZIONI DI DIRETTORE GENERALE**

Il/La sottoscritto/a _____
Nato/a il _____ a _____ (_____)
cittadinanza _____
residente a _____ (_____) cap _____
in via/piazza _____ n. _____
domicilio, se differente dalla residenza, a _____
(_____) in via/piazza _____ n. _____
cap _____ codice fiscale _____
telefono cellulare _____ tel. abitazione _____
posta elettronica _____ PEC _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica per un posto a tempo determinato e a tempo pieno per *Direttore Generale*.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 art. 46 e 47 e successive modifiche e integrazioni, consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste nell'art. 76 del citato D.P.R. nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione

DICHIARA

Il possesso dei seguenti requisiti generali necessari per l'ammissione:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del d.lgs. n. 165/2001;
- b) Godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- c) Per i cittadini non italiani avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) Età non inferiore a 18 (diciotto) anni alla data di pubblicazione del presente avviso;
- e) Non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- f) Idoneità fisica all'impiego. La società sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni sulla base della normativa vigente;
- g) Immunità da condanne penali che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua e temporanea dei pubblici uffici;
- h) Non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

- i) Non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del d.lgs. n. 165/2001;
- l) Non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013
- ☐ La sussistenza dello stato di disabilità per cui si richiede nell'espletamento della selezione il supporto degli ausili necessari o l'utilizzo di tempi aggiuntivi eventualmente occorrenti;
- ☐ Le eventuali condanne penali riportate:

Il possesso dei seguenti **REQUISITI SPECIFICI** necessari per l'ammissione:

• Possesso di laurea di tipo magistrale (specialistica di secondo livello equivalente alla laurea magistrale, oppure di laurea a ciclo unico di durata quinquennale) in:

- ☐ Ingegneria
- ☐ Economia e Commercio
- ☐ Giurisprudenza

Corso di Laurea in _____

con voto di laurea _____ conseguita in data _____ presso _____

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è richiesto il possesso dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti da consegnare il giorno del colloquio; la mancata presentazione entro il termine comporta l'esclusione dalla selezione.

• Esperienza comprovata, consolidata e certificabile di lavoro di **almeno 3 anni**, dal 01/02/2011 alla data di scadenza della presentazione della candidatura, presso complesse realtà private e/o pubbliche, strutturate con coordinamento di risorse e gestione dei processi, avendo assunto ruoli di vertice quali Direttore Generale, Amministratore Delegato, Dirigente di Area o Responsabile di Area, o funzioni apicali comparabili, a livello dirigenziale:

AZIENDA	PERIODO DAL- AL (gg/mm/aa)	RUOLO	QUALIFICA	TOTALE ANNI
Numero anni di attività complessivamente prestata				

Il possesso dei seguenti TITOLI ed ESPERIENZE LAVORATIVE che danno diritto al **PUNTEGGIO** (*Barrare e compilare solo in caso di possesso del requisito richiesto*):

- ☐ Voto di laurea pari a 110 su 110 o 100 su 100 – **1,5 punti**

- ☐ Conseguimento di master di specializzazione, corsi di specializzazione universitaria post lauream terminati con esame finale, dottorati di ricerca, MBA, tutti attinenti, per gli argomenti trattati, al ruolo da ricoprire - **1, 5 punti**

MASTER/CORSO DI SPECIALIZZAZIONE/DOTTORATO IN	DATA CONSEGUIMENTO ESAME FINALE (gg/mm/aa)	PRESSO

- ☐ Comprovata e specifica esperienza nelle funzioni di Direttore Generale e/o Amministratore Delegato negli ultimi 10 anni dal 1/02/2011 fino alla data di scadenza del presente avviso di selezione – **Max 15 punti: 1,5 punti** per ogni anno di attività complessivamente prestata (nel caso di frazione di un anno si considera l'anno di incarico per oltre 6 mesi e un giorno, al di sotto non si considera l'anno di incarico):

AZIENDA	PERIODO DAL- AL (gg/mm/aa)	RUOLO	QUALIFICA	TOTALE ANNI	Punteggio 1,5 X N° anni
Numero anni di attività complessivamente prestata e punteggio conseguito					

- ☐ Comprovata e specifica esperienza nelle funzioni di Dirigente di Area o Responsabile di Area, o funzioni apicali comparabili, negli ultimi 10 anni dal 1/02/2011 fino alla data di scadenza del presente avviso di selezione - **Max 7,5 punti**: 0,75 punti ogni anno di attività complessivamente prestata (nel caso di frazione di un anno si considera l'anno di incarico per oltre 6 mesi e un giorno, al di sotto non si considera l'anno di incarico):

AZIENDA	PERIODO DAL- AL	RUOLO	QUALIFICA	TOTALE ANNI	Punteggio 0,75 X N° anni
Numero anni di attività complessivamente prestata e punteggio conseguito					

-

- ☐ Aver svolto attività con funzioni dirigenziali in ruoli apicali presso aziende pubbliche o private nel settore dei servizi ambientali, dal 1/02/2011 alla data di scadenza dell' avviso - **5 Punti**

AZIENDA	SETTORE	PERIODO DAL AL (gg/mm/aa)	RUOLO	QUALIFICA	TOTALE ANNI

- ☐ Comprovate esperienze negli ultimi 10 anni dal 1/02/2011 fino alla data di scadenza del presente avviso di selezione, avendo assunto ruoli di vertice quali Direttore Generale, Amministratore Delegato, Dirigente di area o Responsabile di area, o funzioni apicali comparabili, a livello dirigenziale, presso complesse realtà private e/o pubbliche, strutturate con coordinamento di risorse e gestione dei processi, con un numero dipendenti:

CATEGORIA SELEZIONATA	AZIENDA	RUOLO	QUALIFICA	TOTALE ANNI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
CAT. PICCOLA AZIENDA: N. Dipendenti minimo 10 massimo 50					1,5 Punti
Numero anni attività complessivamente prestata					
CAT. MEDIA AZIENDA: N. Dipendenti minimo 51 massimo 250					3 Punti
Numero anni attività complessivamente prestata					
CAT. GRANDE AZIENDA: N. Dipendenti oltre 250					5 Punti
Numero anni attività complessivamente prestata					

N.B. La durata dell'esperienza deve essere **minimo di 2 anni** di attività complessivamente prestata nella categoria indicata (nel caso di frazione di un anno si considera l'anno di incarico per oltre 6 mesi e un giorno, al di sotto non si considera l'anno di incarico). Può essere indicata una sola categoria, i punteggi tra categorie non sono cumulabili

- ☐ Comprovate esperienze negli ultimi 10 anni dal 1/02/2011 fino alla data di scadenza del presente avviso di selezione, avendo assunto ruoli di vertice quali Direttore Generale, Amministratore Delegato, Dirigente di Area o Responsabile di Area, o funzioni apicali comparabili, a livello dirigenziale, presso complesse realtà private e/o pubbliche, strutturate con coordinamento di risorse e gestione dei processi con un Fatturato Annuo (F.A.), **Max 5 punti**:

CATEGORIA SELEZIONATA	AZIENDA	RUOLO	QUALIFICA	TOTALE ANNI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
CAT. PICCOLA AZIENDA: Fatturato annuo minimo € 2 MILIONI massimo € 10 MILIONI					1,5 Punti
Numero anni attività complessivamente prestata					
CATEGORIA MEDIA AZIENDA: fatturato annuo minimo € 10 MILIONI massimo € 50 MILIONI					3 punti
Numero anni attività complessivamente prestata					
CATEGORIA GRANDE AZIENDA: fatturato annuo oltre € 50 MILIONI					5 punti
Numero anni attività complessivamente prestata					

N.B. La durata dell'esperienza deve essere **minimo di 2 anni** di attività complessivamente prestata nella categoria indicata (nel caso di frazione di un anno si considera l'anno di incarico per oltre 6 mesi e un giorno, al di sotto non si considera l'anno di incarico). Può essere indicata una sola categoria, i punteggi tra categorie non sono cumulabili

- ☐ Comprovata e specifica esperienza della durata minima di 2 anni (nel caso di frazione di un anno si considera l'anno di incarico per oltre 6 mesi e un giorno, al di sotto non si considera l'anno di incarico), nell'analisi, predisposizione e monitoraggio di indicatori strategici economici e finanziari e sulle azioni da intraprendere -
2 Punti

AZIENDA	PERIODO DAL-AL	RUOLO	QUALIFICA	TOTALE ANNI
Numero anni attività complessivamente prestata				

Dichiara inoltre di aver preso visione dell'avviso di selezione pubblicato, di accettare espressamente tutte le condizioni in esso stabilite e di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi di Retiambiente SpA Regolamento UE 2016/679 articoli 13 e 14, per l'espletamento della procedura selettiva e per l'eventuale assunzione.

Dichiara di provvedere a comunicare eventuali variazioni di residenza e/o domicilio e PEC che dovessero intervenire riconoscendo che Retiambiente SpA non si assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità.

Alla presente candidatura si allega:

- Curriculum Vitae come specificato all'art. 4 dell'avviso di selezione
- Copia fotostatica completa di un documento di identità in corso di validità fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda

Data _____

In fede _____
Firma leggibile e per esteso