



**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**

(artt. 19 e 47 del Dpr 28 dicembre 2000, n. 445)

Io sottoscritto ANTONIO DAL BEN nato il ----- a -----, residente a -----, in qualità di legale rappresentante dell'impresa PAL S.R.L., con sede legale in PONTE DI PIAVE (TV), Via DELLE INDUSTRIE 6/B, iscritta al Registro delle Imprese di TREVISO - BELLUNO al n. 00565260304, C.F. n. 00565260304, P.IVA 02100550264, PEC PAL@PEC.IT, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti (art. 76 del Dpr n. 445/2000).

DICHIARO

che la copia allegata del documento: RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE – BIENNIO 2022-2023, con la relativa ricevuta di trasmissione, è conforme all'originale trasmesso in data 11.09.2024 al Ministero del lavoro e delle politiche sociali ed in data 17.09.2024 alle Rappresentanze Sindacali Aziendali

PONTE DI PIAVE, 07/10/2024

Firmato digitalmente

PAL S.r.l.

Società Unipersonale
Via delle Industrie, 6/B
I-31047 Ponte di Piave (TV) ITALY
P. IVA 02100550264
VAT IT 02100550264



Phone +39 0422 852300
Fax +39 0422 853444
info@pal.it
www.imalpal.com



Cap. Soc. € 500.000 i.v.
Reg. Imp. TV / C.F. 00565260304
REA TV 171424
Certified e-mail: pal@pec.it



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 00565260304

Ragione Sociale* PAL SRL

Sede Legale **Comune*** PONTE DI PIAVE **Cap*** 31047

Indirizzo* VIA DELLE INDUSTRIE 6/B

E-mail upe@pal.it

PEC pal@pec.it

Telefono 0422852300

Occupazione totale al
31/12/2023 (secondo anno del
biennio) **Numero complessivo*** 186 **Di cui
femmine*** 3

Attività economica esercitata* 28.49.09 - Fabbricazione di altre macchine utensili (incluse parti e accessori) nca

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: ☐ Si ☒ No

Territoriale: ☐ Si ☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 3

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	4	0	3	0	80	2	96	0	183	2	6	0
Assunzioni	0	0	2	0	12	2	12	0	26	2	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	9	1	14	0	23	1	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	5	0	5	0	84	3	92	0	186	3	5	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	5	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali		1° Livello	5	0	0	0	0	0
		Quadri	5	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria		1° Livello	5	0	0	0	2	0
		Impiegati	84	3	8	0	12	2
METALMECCANICA - Industria		4° Livello	7	0	2	0	0	0
METALMECCANICA - Industria		3° Livello	19	0	3	0	0	0
METALMECCANICA - Industria		2° Livello	13	0	1	0	0	0

METALMECCANICA - Industria	7° Livello		2	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		10	1	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		30	2	2	0	5	2
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		2	0	0	0	1	0
Operai			92	0	5	0	12	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		15	0	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		25	0	2	0	8	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		43	0	2	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		7	0	0	0	2	0
TOTALE			186	3	13	0	26	2
di cui Disabili e Cat. Protette			5	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		3	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	5	0	5	0	77	2	89	0	176	2	5	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	5	1	1	0	6	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	0	2	0	4	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	5	0	5	0	84	3	92	0	186	3	5	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	7	0	10	0	17	0	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	0	3	0	4	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	0
ORE LAVORATE	9172	0	9374	0	141491	4413	161665	0	321702	4413	8912	0
di cui ore di straordinario	0	0	621	0	8727	194	13893	0	23241	194	941	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	1	0	0	0	2	0	0	0	3	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	9	1	14	0	23	1	1	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	6	1	14	0	20	1	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	1	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☐ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☐ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 91.281,00	€ 0,00
Quadri	€ 534.111,00	€ 0,00
Impiegati	€ 2.870.286,00	€ 69.396,00
Operai	€ 2.465.472,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 136.958,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 764.955,00	€ 0,00	€ 135.697,31	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 764.955,00	€ 0,00	€ 135.697,31	€ 0,00
Quadri			€ 553.105,00	€ 0,00	€ 90.338,11	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 553.105,00	€ 0,00	€ 90.338,11	€ 0,00
Impiegati			€ 3.941.882,00	€ 71.706,00	€ 983.511,19	€ 12.539,32
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 384.156,00	€ 0,00	€ 111.355,21	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 1.143.167,00	€ 0,00	€ 293.905,09	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 1.036.154,00	€ 0,00	€ 312.470,08	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 3.795,00	€ 0,00	€ 367,13	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 273.180,00	€ 25.610,00	€ 46.495,62	€ 1.201,55
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.040.095,00	€ 46.096,00	€ 214.177,93	€ 11.337,77
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 9.636,00	€ 0,00	€ 165,93	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 51.699,00	€ 0,00	€ 4.574,20	€ 0,00
Operai			€ 3.442.736,00	€ 0,00	€ 795.721,64	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 802.178,00	€ 0,00	€ 211.372,31	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 28.224,00	€ 0,00	€ 2.745,66	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 636.911,00	€ 0,00	€ 115.678,82	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.751.753,00	€ 0,00	€ 438.500,36	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 25.033,00	€ 0,00	€ 3.028,08	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 198.637,00	€ 0,00	€ 24.396,41	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 154.984,00	€ 0,00	€ 23.095,58	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 104.160,00	€ 0,00	€ 17.260,93	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 25.033,00	€ 0,00	€ 3.028,08	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 25.791,00	€ 0,00	€ 2.806,57	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 90.338,11	€ 0,00	€ 128.150,22	€ 3.053,95	€ 282.400,79	€ 0,00	€ 500.889,12	€ 3.053,95	€ 15.406,48	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 112.488,99	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 817.091,26	€ 9.485,37	€ 451.796,39	€ 0,00	€ 1.381.376,64	€ 9.485,37	€ 7.689,10	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 23.208,32	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 38.269,71	€ 0,00	€ 61.524,46	€ 0,00	€ 123.002,49	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

incentivi individuali

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	TREVISO	5	0	5	0	79	3	70	0	159	3	4	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00565260304
Ragione Sociale PAL SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA DELLE INDUSTRIE 6/B
Città PONTE DI PIAVE(TV)
CAP 31047
Nazione ITALIA
E-mail upe@pal.it
PEC pal@pec.it
Telefono 0422852300

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529125651860 Data Invio 11/09/2024 14:16:55
Stato Inviato
Inviata da Scudeller Ettore
Codice Fiscale -----

COMM : 20240529125651860

Ponte di Piave, 17/09/2024

Spett.le R.S.U. aziendale

Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2022/2023

Secondo l'obbligo di cui all'art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni, PAL S.r.l. ha incaricato lo Studio Associato Consulente del Lavoro Dott. Ettore Scudeller e Avv. Michela Casagrande di stilare il rapporto in oggetto e inviarlo telematicamente al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Si tiene a precisare che la Legge n. 162 del 2021 ha stabilito che l'invio telematico del rapporto attraverso il portale del Ministero equivale ad averlo inviato al Consigliere di Pari Opportunità, pertanto non è più previsto l'invio dello stesso alla Regione tramite Posta Elettronica Certificata.

Con la presente si consegna ai componenti la R.S.U. copia cartacea del rapporto periodico riferito al biennio 2022-2023, oltre alla ricevuta di avvenuta presentazione.

In Fede.

Assistente Uff. Risorse Umane

Per presa visione della presente comunicazione e ricevuta di quanto indicato, i componenti la R.S.U.:

Brentel Michele – UILM UIL

Bardella Marco – FIOM CGIL